

## Spiegazioni e lista di controllo concernenti la Convenzione sul CNM 2023 Misure di attuazione

### Breve panoramica

Le seguenti modifiche (numerate tra parentesi) seguono l'ordine della Convenzione addizionale al CNM ([link in tedesco](#), [link in francese](#)). **Fatta salva l'approvazione dell'Assemblea dei delegati della SSIC il 13 gennaio 2023 sul CNM 2023, sono state decise le seguenti modifiche con efficacia dal 1° gennaio 2023:**

- ▶ Adeguamenti salariali (1)
- ▶ Obbligo di adesione e contributi Parifonds Edilizia (2)
- ▶ Adeguamento del modello di orario di lavoro (3)
- ▶ Indennità percentuale per giorni festivi (4)
- ▶ Congedo di paternità (5)
- ▶ Versamento della 13<sup>a</sup> mensilità (6)
- ▶ Lavoro nell'acqua o nel fango (7)
- ▶ Aumento dell'indennità per il chilometraggio (8)
- ▶ Non conformità al CCL da parte di imprese subappaltatrici (9)
- ▶ Trasferimento completo nel caso dei lavori in sotterraneo (10)
- ▶ Classificazione dei conducenti di macchine di cantiere (11)
- ▶ Equivalenza del certificato «certificat d'aptitude professionnellemente de maçon (CAP)» (12)
- ▶ Indennità di pasto nel settore della perforazione e del taglio del calcestruzzo (13)

Di seguito sono riportate spiegazioni e sottoliste di controllo per i rispettivi capitoli. **Un riepilogo della lista di controllo completa è disponibile all'ultima pagina del presente documento.**

### 1 Adeguamenti salariali

#### Aumento del salario base e del salario effettivo all'01.01.2023

- ▶ Al 1° gennaio 2023 i salari effettivi vengono aumentati di CHF 150/mese (CHF 0.85/ora) e i salari base di CHF 100/mese (aumento analogo per i salari orari) ([link in tedesco](#), [link in francese](#)). Risposte alle domande frequenti sugli adeguamenti salariali sono disponibili qui ([link](#)).

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Adeguamenti salariali</b>		<b>Vari</b>
<input type="checkbox"/> Adeguamento di CHF 150.– per i salari effettivi	01.01.2023	

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<input type="checkbox"/> Adeguamento di CHF 100.– per i salari base	01.01.2023	

## 2 Obbligo di adesione e contributi Parifonds Edilizia

### Comunicazione del salario soggetto a contribuzione AVS come salario determinante per i contributi Parifonds

- Finora per i contributi Parifonds era determinante il salario soggetto a contribuzione LAINF. Ora invece è determinante il salario soggetto a contribuzione AVS fino al massimo LAINF (analogamente ai contributi PEAN).

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Parifonds</b>		<b>Art. 8</b>
<input type="checkbox"/> Comunicazione della massa salariale a Parifonds – salario soggetto a contribuzione AVS	01.01.2023	cpv. 4

## 3 Adeguamento del modello di orario di lavoro

### Adeguamenti del modello di orario di lavoro

- **Periodo di conteggio:** il periodo di conteggio, che andava precedentemente dall'01.01 al 31.12, va ora dall'01.05 al 30.04. Ovvero le 2112 ore devono essere ora pianificate nel periodo dall'01.05 al 30.04. Il passaggio al nuovo periodo di conteggio ha ripercussioni soprattutto sull'orario di lavoro.
- **Calendario di lavoro:** ora il calendario di lavoro aziendale deve essere indicato alla CPP entro metà maggio.
- **Giorni a zero ore:** inoltre ora il datore di lavoro è autorizzato a integrare nel calendario di lavoro aziendale fino a cinque giorni a zero ore. Qualora la commissione paritetica competente dovesse prevedere più di cinque giorni a zero ore, questa disposizione resta invariata.
- **Varianti per il lavoro supplementare:** Il datore di lavoro può scegliere tra due varianti per gestire le ore supplementari in impresa. Una modifica del sistema può essere effettuata solo alla fine di un periodo contabile, previa comunicazione alla CPP. Se non viene effettuata alcuna scelta, si applica la variante A.
  - La variante A corrisponde al sistema già noto nel CNM 2019, secondo cui il dipendente può accumulare fino a 100 ore supplementari nel suo credito di ore di lavoro straordinario durante il periodo di conteggio. Le ore supplementari eccedenti devono essere retribuite con un rapporto 1:1. L'eventuale saldo delle ore supplementari sarà versato alla fine del periodo di conteggio con il supplemento.
  - La variante B prevede uno spostamento della fascia di oscillazione delle ore di lavoro supplementari. In questo caso, il saldo orario durante il periodo di conteggio può essere compreso tra meno 20 ore a più 80 ore supplementari. Mensilmente, nonché oltre il periodo di conteggio, possono

essere riportate 20 ore in difetto. L'eventuale saldo delle ore supplementari sarà versato alla fine del periodo di conteggio con il supplemento.

- ▶ **Ore supplementari mensili in caso di lavoratori a tempo parziale:** il numero massimo di ore supplementari mensili di 25 ore resta in vigore per gradi di occupazione del 70%-100%. In caso di gradi di occupazione inferiori il numero di ore supplementari si riduce in misura proporzionale. In questo modo si armonizzano le diverse pratiche di attuazione.
- ▶ **Compensazione oraria delle ore supplementari:** in caso di calore intenso o intemperie le compensazioni possono essere disposte anche su base oraria.
- ▶ **49<sup>a</sup> e 50<sup>a</sup> ora:** adesso le 49<sup>e</sup> e 50<sup>e</sup> ore possono essere accreditate sul conto delle ore supplementari. Come in precedenza per la 49<sup>a</sup> e la 50<sup>a</sup> ora deve essere versato un supplemento del 25%. L'azienda deve decidere prima dell'inizio del periodo di conteggio se desidera accreditare la 49<sup>a</sup> e la 50<sup>a</sup> ora oppure se desidera pagarle con un supplemento come avveniva finora.

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Orario di lavoro</b>		
<input type="checkbox"/> Presentazione del calendario dell'orario di lavoro aziendale alla CPP con il nuovo periodo di conteggio dall'01.05 al 30.04; nel caso in cui non venga utilizzato un calendario sezionale	12.05.2023	Art. 25 cpv. 1
<input type="checkbox"/> Inserimento di 5 giorni a zero ore nel calendario dell'orario di lavoro (tranne CPP che ne consente di più)	12.05.2023	Art. 25 cpv. 2
<input type="checkbox"/> Scelta della variante per le ore supplementari: - Variante A: fino a 100 ore l'anno - Variante B: -20/+80 ore l'anno (comunicazione a CPP in caso di variazione)	01.05.2023	Art. 26 cpv. 2
<input type="checkbox"/> Verifica limite mensile delle ore supplementari nel caso dei lavoratori a tempo parziale (pro rata di 25 ore per grado di occupazione <70%)	01.01.2023	Art. 26 cpv. 2 <sup>bis</sup>
<input type="checkbox"/> Introduzione compensazione oraria in caso di calore intenso o intemperie	01.01.2023	Art. 26 cpv. 3
<input type="checkbox"/> Scelta della variante: - accreditare 49 <sup>a</sup> e 50 <sup>a</sup> ora sul conto delle ore supplementari e versare soltanto il supplemento; oppure - come finora pagare le ore superiori a 48 con il supplemento	01.05.2023	Art. 26 cpv. 2

#### 4 Indennità percentuale per giorni festivi

**Rispetto alla regolamentazione esistente per i giorni festivi (art. 38 CNM) viene ora creata un'alternativa per operare una compensazione percentuale dei giorni festivi.**

- ▶ Finora l'indennità per giorni festivi non poteva essere compensata senza consenso o prassi della CPP competente. Ora la compensazione percentuale viene espressamente indicata nel CNM come alternativa alla regolamentazione attuale.
- ▶ A tal fine il datore di lavoro deve stipulare un accordo scritto con il lavoratore e il versamento viene effettuato contestualmente al versamento mensile del salario.

- ▶ Le CPP pubblicano ogni anno il tasso percentuale dell'indennità per giorni di vacanza.
- ▶ **ATTENZIONE:** il metodo di compensazione non può essere cambiato nel corso dell'anno (ovvero dall'01.05 al 30.04).

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Giorni festivi</b>		<b>Art. 38</b>
<input type="checkbox"/> Indennità per giorni festivi come finora: non è necessario fare nulla	-	
<input type="checkbox"/> Nuova indennità percentuale per giorni festivi: accordo scritto tra il lavoratore e il datore di lavoro	01.05.2023	Art. 38 cpv. 5

## 5 Congedo di paternità

**Il congedo di paternità è pari ora a dieci giorni lavorativi al 100% del salario.**

- ▶ Secondo la normativa sulle indennità di perdita di guadagno (IPG), il congedo di paternità è pari a 14 giorni di calendario, ovvero 10 giorni lavorativi, all'80% del salario.
- ▶ Con l'adeguamento dell'art. 39 CNM al 1° gennaio 2023, la «perdita di salario» del lavoratore pari al 20% viene presa in carico dal datore di lavoro. In questo modo l'attuale giorno della nascita ai sensi dell'art. 39 CNM viene incluso nei 10 giorni lavorativi.

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Congedo di paternità</b>		<b>39 cpv. 1</b>
<input type="checkbox"/> Richiesta indennità IPG	A partire dalla paternità	
<input type="checkbox"/> Versamento continuato del salario al 100% per 10 giorni lavorativi a partire dal 2023	Dall'01.01.2023	

## 6 Versamento della 13ª mensilità

**Invece del versamento annuale della 13ª mensilità è ora possibile un versamento semestrale o nel caso di lavoratori soggetti a imposta alla fonte un versamento mensile.**

- ▶ Lavoratori soggetti a imposta alla fonte: con la riforma dell'imposta alla fonte, un versamento mensile della 13ª mensilità è più vantaggioso per i collaboratori soggetti a imposta alla fonte, poiché altrimenti a dicembre verrebbero classificati in una categoria fiscale superiore.
- ▶ Per l'attuazione di questa modalità di versamento è necessario stipulare un accordo scritto tra il datore di lavoro e il lavoratore.
- ▶ Il pagamento della 13ª mensilità deve essere in ogni caso esposto separatamente nel conteggio salariale (semestrale o mensile).

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>13<sup>a</sup> mensilità</b>		<b>50</b>
<input type="checkbox"/> Versamento annuale: non è necessario fare nulla	-	cpv. 1
<input type="checkbox"/> Versamento semestrale: accordo scritto e adeguamento conteggio salariale	01.01.2023	cpv. 1 <sup>bis</sup>
<input type="checkbox"/> Versamento mensile nel caso delle persone soggette all'obbligo di imposta alla fonte: accordo scritto e adeguamento conteggio salariale	01.01.2023	cpv. 1 <sup>bis</sup>

## 7 Lavoro nell'acqua o nel fango

Ora le percentuali vengono precisate in una tabella a far data dal 1° gennaio 2023, quindi non più «dal 20 al 50%» ma in base alla tabella della lista di controllo come segue:

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Lavoro nell'acqua o nel fango</b>		<b>57</b>
<input type="checkbox"/> Verifica e applicazione dei seguenti supplementi:	01.01.2023	
a) Stivali al ginocchio 25%		
b) Stivali alla vita 35%		
c) Pantaloni per lavorare nell'acqua 50%		

## 8 Aumento dell'indennità per il chilometraggio

L'indennità per il chilometraggio in caso di utilizzo di un veicolo privato viene aumentata di CHF 0.10/km.

- ▶ L'indennità per il chilometraggio in caso di utilizzo del veicolo privato del lavoratore è ora pari a CHF 0.70.
- ▶ **ATTENZIONE:** resta valida la condizione che il veicolo privato venga utilizzato su esplicita disposizione del datore di lavoro.

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Indennità per il chilometraggio</b>		<b>60 cpv. 3</b>
<input type="checkbox"/> Il supplemento per i viaggi di servizio è pari a CHF 0.70/km se l'utilizzo del veicolo privato è stato esplicitamente disposto dal datore di lavoro.	01.01.2023	

## 9 Non conformità al CCL da parte di imprese subappaltatrici

### È necessario verificare eventuali non conformità al CCL da parte delle imprese subappaltatrici.

- ▶ A tal fine è necessario richiedere le certificazioni CCL. Qualora conformemente alla certificazione CCL siano presenti non conformità al CCL al momento dell'assegnazione dell'incarico, non è consentito impiegare l'azienda in questione.
- ▶ Se la certificazione non è stata richiesta oppure si ricorre a un'impresa subappaltatrice nonostante la non conformità, la Commissione paritetica può comminare delle sanzioni.
- ▶ Le certificazioni CCL sono normalmente reperibili presso il SIAB.

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Imprese subappaltatrici</b>		<b>78<sup>bis</sup></b>
<input type="checkbox"/> Richiedere certificazione CCL ad imprese subappaltatrici (SIAB)	01.01.2023	cpv. 2
<input type="checkbox"/> Non è consentito impiegare imprese subappaltatrici che presentano non conformità	01.01.2023	cpv. 2

## 10 Trasferimento completo nel caso dei lavori in sotterraneo

### Chiarimento in merito all'applicazione del trasferimento completo e integrazione della prassi corrente

- ▶ Per le aziende attive nel settore dei lavori in sotterraneo (appendice 12) vengono precisate le indennità di trasferimento.
- ▶ Per semplificare la gestione dell'indennità per il trasferimento completo e l'esecuzione, la nuova norma dell'art. 2.2 lett. a) appendice 12 rimanda all'allegato 1 ([link in tedesco](#), [link in francese](#)).
- ▶ Tale allegato contiene un riepilogo delle varianti di indennità riconosciute per l'attuazione del trasferimento completo della CP-LS.

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>Imprese di lavori in sotterraneo</b>		<b>Appendice 12</b>
<input type="checkbox"/> Applicazione del trasferimento completo conformemente all'allegato 1 ( <a href="#">link in tedesco</a> , <a href="#">link in francese</a> ) dell'appendice 12	01.01.2023	punto 2.2 a)

## 11 Classificazione dei conducenti di macchine di cantiere

- ▶ I conducenti di macchine di cantiere con una formazione M2-M7 (ma non M1) e un'attività superiore al 20% come conducenti di macchine di cantiere rientrano nella classe salariale A.

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
Classificazione dei conducenti di macchine di cantiere		<b>Appendice 15</b>
<input type="checkbox"/> Classificazione dei conducenti di macchine di cantiere con formazione M2-M7 a partire dal 20% di giorni lavorativi nella classe salariale A	01.01.2023	1.2

### 12 Equivalenza del certificato «certificat d'aptitude professionnelle de maçon (CAP)»

- ▶ Inoltre è considerato equivalente il certificato francese «certificat d'aptitude professionnelle de maçon (CAP)» con un anno di pratica accertata sui cantieri. Il soddisfacimento di entrambe le condizioni consente la classificazione nella classe salariale Q. A questo proposito si tratta di un adeguamento e un allineamento generale all'attuale panorama formativo.

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
Presentazione CAP		<b>Appendice 15</b>
<input type="checkbox"/> Classificazione del personale di cantiere qualificato con certificato «CAP» e un anno di pratica accertata sui cantieri nella classe salariale Q	01.01.2023	2.3

### 13 Indennità di pasto nel settore della perforazione e del taglio del calcestruzzo

#### Adeguamento dell'indennità di pasto per il settore della perforazione e del taglio del calcestruzzo da CHF 15.– a CHF 16.–

- ▶ L'indennità per il singolo pasto per i lavoratori del settore della perforazione e del taglio del calcestruzzo viene ora aumentata di CHF 1.– passando quindi da CHF 15.– a CHF 16.–. In questo modo si attua un aumento dell'indennità per il pranzo già adottato dal 2019.
- ▶ È fatta riserva di indennità maggiori nell'ambito di accordi locali o regionali.

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
Verifica indennità di pasto settore della perforazione e del taglio del calcestruzzo		<b>Appendice 17</b>
<input type="checkbox"/> Aumento dell'indennità di pasto di CHF 1.– per un totale di CHF 16.– (con riserva di indennità maggiori in accordi locali/regionali)	01.01.2023	Art. 7 cpv. 1

#### Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al servizio giuridico della SSIC

Hotline: 058 360 76 76, rechtsberatung@baumeister.ch

Zurigo, 07.12.2022/KM/ALS

## Lista di controllo misure di attuazione (riepilogo)

Lista di controllo	Attuazione	Articolo CNM
<b>1 Adeguamenti salariali</b>		
<input type="checkbox"/> Adeguamento di CHF 150.– per i salari effettivi	01.01.2023	
<input type="checkbox"/> Adeguamento di CHF 100.– per i salari base	01.01.2023	Vari
<b>2 Parifonds</b>		
<input type="checkbox"/> Comunicazione della massa salariale a Parifonds – salario soggetto a contribuzione AVS	01.01.2023	Art. 8 cpv. 4
<b>3 Orario di lavoro</b>		
<input type="checkbox"/> Presentazione del calendario dell'orario di lavoro aziendale alla CPP con il nuovo periodo di conteggio dall'01.05 al 30.04; nel caso in cui non venga utilizzato un calendario sezionale	12.05.2023	Art. 25 cpv. 1
<input type="checkbox"/> Inserimento di 5 giorni a zero ore nel calendario dell'orario di lavoro	12.05.2023	Art. 25 cpv. 2
<input type="checkbox"/> Scelta della variante per le ore supplementari: - Variante A: fino a 100 ore l'anno - Variante B: -20/+80 ore l'anno (comunicazione a CPP in caso di variazione)	01.05.2023	Art. 26 cpv. 2
<input type="checkbox"/> Verifica limite mensile delle ore supplementari nel caso dei lavoratori a tempo parziale (pro rata di 25 ore per grado di occupazione <70%)	01.01.2023	Art. 26 cpv. 2 <sup>bis</sup>
<input type="checkbox"/> Introduzione compensazione oraria in caso di calore intenso o intemperie	01.01.2023	Art. 26 cpv. 3
<input type="checkbox"/> Scelta della variante: - accreditare 49 <sup>a</sup> e 50 <sup>a</sup> ora sul conto delle ore supplementari e versare soltanto il supplemento; oppure - come finora pagare le ore superiori a 48 con il supplemento	01.05.2023	Art. 26 cpv. 2
<b>4 Giorni festivi</b>		
<input type="checkbox"/> Indennità per giorni festivi come finora: non è necessario fare nulla	-	
<input type="checkbox"/> Nuova indennità percentuale per giorni festivi: accordo scritto tra il lavoratore e il datore di lavoro	01.05.2023	Art. 38 cpv. 5
<b>5 Congedo di paternità</b>		
<input type="checkbox"/> Richiesta indennità IPG	A partire dalla paternità	
<input type="checkbox"/> Versamento continuato del salario al 100% per 10 giorni lavorativi a partire dal 2023	Dall'01.01.2023	39 cpv. 1
<b>6 Tredicesima mensilità</b>		<b>50</b>

<b>Lista di controllo</b>	<b>Attuazione</b>	<b>Articolo CNM</b>
<input type="checkbox"/> Versamento annuale: non è necessario fare nulla	-	cpv. 1
<input type="checkbox"/> Versamento semestrale: accordo scritto e adeguamento conteggio salariale	01.01.2023	cpv. 1 <sup>bis</sup>
<input type="checkbox"/> Versamento mensile nel caso delle persone soggette all'obbligo di imposta alla fonte: accordo scritto e adeguamento conteggio salariale	01.01.2023	cpv. 1 <sup>bis</sup>
<b>7 Lavoro nell'acqua o nel fango</b>		
<input type="checkbox"/> Verifica e applicazione dei seguenti supplementi:	01.01.2023	57
a) Stivali al ginocchio 25%		
b) Stivali alla vita 35%		
c) Pantaloni per lavorare nell'acqua 50%		
<b>8 Indennità per il chilometraggio</b>		
<input type="checkbox"/> Il supplemento per i viaggi di servizio è pari a CHF 0.70/km se l'utilizzo del veicolo privato è stato esplicitamente disposto dal datore di lavoro.	01.01.2023	60 cpv. 3
<b>9 Imprese subappaltatrici</b>		<b>78<sup>bis</sup></b>
<input type="checkbox"/> Richiedere certificazione CCL ad imprese subappaltatrici (SIAB)	01.01.2023	cpv. 2
<input type="checkbox"/> Non è consentito impiegare imprese subappaltatrici che presentano non conformità	01.01.2023	cpv. 2
<b>10 Imprese di lavori in sotterraneo</b>		<b>Appendice 12</b>
<input type="checkbox"/> Applicazione del trasferimento completo conformemente all'allegato 1 (link in tedesco, link in francese) dell'appendice 12	01.01.2023	punto 2.2 a)
<b>11 Classificazione conducenti di macchine di cantiere</b>		<b>Appendice 15</b>
<input type="checkbox"/> Classificazione dei conducenti di macchine di cantiere con formazione M2-M7 20% a partire dal 20% di giorni lavorativi nella classe salariale A	01.01.2023	1.2
<b>12 Presentazione CAP</b>		<b>Appendice 15</b>
<input type="checkbox"/> Classificazione del personale di cantiere qualificato con certificato «CAP» e un anno di pratica accertata sui cantieri nella classe salariale Q	01.01.2023	2.3
<b>13 Verifica indennità di pasto settore della perforazione e del taglio del calcestruzzo</b>		<b>Appendice 17</b>
<input type="checkbox"/> Aumento dell'indennità di pasto di CHF 1.– per un totale di CHF 16.– (con riserva di indennità maggiori in accordi locali/regionali)	01.01.2023	Art. 7 cpv. 1

**Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al servizio giuridico della SSIC**  
 Hotline: 058 360 76 76, rechtsberatung@baumeister.ch

Zurigo, 07.12.2022/KM/ALS