

Decisioni sul calendario di lavoro da parte della Commissione paritetica svizzera d'applicazione edilizia e genio civile (CPSA)

La proposta della SSIC relativa a un'unica regolamentazione transitoria dell'orario di lavoro (16 mesi e 2816 ore per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 30 aprile 2024) è stata approvata dal Comitato CPSA.

L'impresa può presentare alla CPP un calendario di lavoro aziendale secondo le soluzioni riportate di seguito, ma è ipotizzabile anche la seguente variante 1 secondo la SSIC (link). Alle CPP è stato chiesto di informare le imprese entro il 30 aprile 2023 sull'ulteriore procedura relativa al calendario di lavoro.

- Soluzione 1: supplemento di quattro mesi (dal 1° gennaio 2024 al 30 aprile 2024) secondo la SSIC; il calendario di lavoro 2023 già presentato più il supplemento di quattro mesi risulta essere di 2816 ore.

-Soluzione 2: nuovo calendario di lavoro per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 30 aprile 2024 con 2816 ore secondo la CPSA, mantenendo invariate le ore dal 1° gennaio 2023 al 30 aprile 2023 nel calendario di lavoro già presentato.

-Soluzione 3: nuovo calendario di lavoro per il periodo dal 1° maggio 2023 al 30 aprile 2024 secondo la CPSA con 2112 ore; le ore dal 1° gennaio 2023 al 30 aprile 2023 del calendario di lavoro già presentato rimangono invariate.

<https://baumeister.swiss/it/cnm-2023-risposte>